

# ODLEWNIA ŻELIWA LISIE KĄTY

## Sławomir i Bogusław Mioduszewscy spółka jawna



Lisie Kąty 7  
86-302 Grudziądz 4  
NIP PL 876-10-09-243  
www.lisiekaty.pl  
e-mail: odlewnia@lisiekaty.pl  
tel. +48 56 46 813 92



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105046982

### ZASADY POSTĘPOWANIA W MIEJSCU PRACY OBOWIĄZUJĄCE W ODLEWNI ŻELIWA LISIE KĄTY S. I B. MIODUSZEWSCY SP. J. (wersja 3, zaktualizowana)

#### I. Wstęp

Odlewnia Żeliwa Lisie Kąty S. i. B. Mioduszewscy Sp. j. dokłada wszelkich starań, aby być uznawanym za odpowiedzialnego pracodawcę oraz wiarygodnego partnera.

Wszystkie nasze działania – zakupy, produkcja i sprzedaż naszych produktów – są prowadzone z poszanowaniem i uwzględnieniem praw człowieka, jego zdrowia i bezpieczeństwa oraz poszanowania środowiska naturalnego.

Ciągle dążymy do doskonalenia swoich działań, troszcząc się o środowisko naturalne, jako kwestii priorytetowej leżącej u podstaw wszystkich naszych poczynań. Na kierownictwie oraz pracownikach spoczywa odpowiedzialność za zapewnienie zgodności działań z przyjętymi zasadami postępowania. W przypadku wystąpienia niezgodności, zachęca się pracowników oraz oczekuje od nich, że będą zgłaszali je odpowiednim przedstawicielom zakładowym, mając jednocześnie zapewnienie dyskretności, braku odwetu lub innych negatywnych konsekwencji.

#### II. Wymagania w miejscu pracy

Niniejsze zasady postępowania mają zastosowanie we wszystkich miejscach i stanowiskach pracy, a zgodności z nimi wymagamy również od naszych kooperantów.

#### III. Wymagania ogólne

##### 1. Prawo i przepisy

Wszystkie komórki organizacyjne Odlewni Żeliwa Lisie Kąty oraz podwykonawcy muszą prowadzić działalność w pełnej zgodności z obowiązującymi prawami i przepisami mającymi zastosowanie w przypadku ich działalności i zatrudniania swoich pracowników. Jest to minimalne wymaganie we wszystkich rozdziałach niniejszego Kodeksu Postępowania.

##### 2. Dostawcy i podwykonawcy

Dostawcy i podwykonawcy muszą wyrazić zgodę na przestrzeganie niniejszego Kodeksu Postępowania. Jeżeli dostawcy wykorzystują podwykonawców w celu wytwarzania produktów bądź świadczenia usług dla Odlewni Żeliwa Lisie Kąty, w odpowiedzialności dostawcy leży, by wymagał on przestrzegania przez swojego podwykonawcę postanowień zawartych w niniejszym Kodeksie Postępowania.

Na żądanie, dostawca musi być w stanie poinformować Odlewnię Żeliwa Lisie Kąty o tym, jakich posiada podwykonawców i przeprowadzić ocenę zgodności z niniejszymi wymaganiami dla siebie i swoich podwykonawców.

#### IV. Wymagania szczegółowe

##### 1. Praca dzieci

Praca dzieci nie jest dozwolona w żadnej formie. Żadna osoba poniżej wieku zakończenia edukacji obowiązkowej lub 15 lat życia nie będzie zatrudniona chyba, że prawo lokalne przewiduje wyższy limit wiekowy. W przypadku dopuszczonych do pracy niepełnoletnich, zarząd jest odpowiedzialny za zapewnienie im warunków pracy, godzin pracy oraz wynagrodzenia odpowiedniego do ich wieku oraz zgodnie z obowiązującym minimum określonym prawem.

##### 2. Praca przymusowa

Praca przymusowa nie jest dozwolona w żadnej formie. Zalicza się do niej pracę wykonywaną przez więźniów (jeśli by byli do tego przymuszani), pracę niewolniczą oraz inne formy pracy wykonywanej wbrew woli i wyborowi danej osoby.

# ODLEWNIA ŻELIWA LISIE KĄTY

## Sławomir i Bogusław Mioduszewscy spółka jawna



Lisie Kąty 7  
86-302 Grudziądz 4  
NIP PL 876-10-09-243  
www.lisiekaty.pl  
e-mail: odlewnia@lisiekaty.pl  
tel. +48 56 46 813 92



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105046982

### 3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Wszystkim pracownikom trzeba zapewniać bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Pracodawca powinien podjąć odpowiednie działania w celu zapobiegania wypadkom przy pracy lub chorobom zawodowym. Są zatrudniane osoby, których zadaniem jest pilnowanie zgodności pracy z przepisami.

### 4. Zakaz dyskryminacji

Uznajemy i szanujemy różnice kulturowe. Wszyscy pracownicy muszą być traktowani zgodnie z ich zdolnościami i kwalifikacjami we wszystkich decyzjach o zatrudnieniu (awansowanie, wynagradzanie, świadczenia społeczne, szkolenia, zwolnienia z pracy lub rozwiązania umowy o pracę).

### 5. Prześladowanie i wykorzystywanie

Żaden pracownik nie będzie prześladowany ani wykorzystywany. Wypracowane wynagrodzenie nie będzie pomniejszane o grzywnę lub karę wynikającą z jakichkolwiek praktyk dyscyplinarnych chyba, że są one regulowane zbiorową umową o pracę, regulaminem pracy lub uznane przez prawo.

### 6. Możliwość anonimowego zgłaszania nieprawidłowości oraz zakaz działań odwetowych

Każdy pracownik może anonimowo zgłosić wszelkie nieprawidłowości na adres e-mail skargi.pracownicze@lisiekaty.pl co jest zakomunikowane dla pracowników na tablicy ogłoszeń. Nie ma zgody Właścicieli na stosowanie działań odwetowych wobec osób zgłaszających nieprawidłowości. Zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz firmy.

### 7. Odpowiedzialność finansowa, przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy

Wszystkie zapisy finansowe i księgowe są prowadzone zgodnie z prawem i z należytą starannością. Wszystkie płatności i przepływy pieniężne realizowane są w zgodzie z obowiązującymi przepisami. Nie ma zgody Właścicieli na sytuacje pozwalające na wyciąganie korzyści w zamian za przekazanie łapówek. Zarząd potępia takie zachowania. Wszelkie zgłoszenia dotyczące takich sytuacji będą dokładnie rozpatrywane i karane. Nie były nie są i nie będą umożliwiające działania pozwalające na pranie pieniędzy.

### 8. Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji i zmomom kartelowym

Nie ma zgody Właścicieli na prowadzenie nieuczciwej konkurencji względem podmiotów konkurencyjnych ani na próby znów cenowych uderzających w wolny rynek i nieuczciwe względem klientów.

### 9. Dary, prezenty, benefity

Nie wolno przyjmować prezentów, ani podziękowań w żadnej formie o wartości przekraczającej kwotę 200 zł lub 50 euro. W przypadku wątpliwości co do wartości prezentu nie wolno go przyjmować. Jakiegokolwiek przyjęcie prezentu lub podziękowania może być związane tylko z formą reprezentacyjną firmy i nie może uzależniać wykonywanych czynności. Np. przy odwiedzeniu podwykonawcy wolno przyjąć w podziękowaniu za współpracę kubek firmowy, ale nie wolno przyjąć telefonu jako warunek nawiązania współpracy. Zasady powyższe dotyczą zarówno rzeczy materialnych, jak i niematerialnych (np. wejście na biletowane wydarzenie sportowe lub wyjazd).

### 10. Postępowanie w związku ze sponsoringiem

Jakiegokolwiek sponsoring jaki jest realizowany przez firmę nie może uzależniać od tej pomocy reakcji obdarowywanego. Musi być neutralny i nie może niczego warunkować.

### 11. Godziny pracy

Uznajemy potrzebę rozsądnej równowagi pomiędzy pracą i wolnym czasem dla wszystkich pracowników.

# ODLEWNIA ŻELIWA LISIE KĄTY

## Sławomir i Bogusław Mioduszewscy spółka jawna



Lisie Kąty 7  
86-302 Grudziądz 4  
NIP PL 876-10-09-243  
www.lisiekaty.pl  
e-mail: odlewnia@lisiekaty.pl  
tel. +48 56 46 813 92



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105046982

Poza wyjątkowymi okolicznościami, pracownicy nie będą zobowiązani, na podstawie regulaminu pracy, do pracy powyżej 48 godzin tygodniowo lub całkowitego tygodnia pracy powyżej 60 godzin (łącznie z nadgodzinami). Z wyjątkiem okoliczności wyjątkowych, wszyscy pracownicy będą mieli prawo, do co najmniej jednego dnia wolnego w każdym okresie siedmiu dni.

### 12. Wynagrodzenie

Wynagrodzenie pracowników łącznie z nadgodzinami i świadczeniami będą równe lub wyższe od poziomu wymaganego przez obowiązujące prawo.

### 13. Etyczna rekrutacja

Rekrutacja do pracy oparta jest o jasne zasady i wymagania. Ogłoszenia chęci przyjęcia pracownika są publiczne. O wybraniu konkretnego kandydata i przyjęciu do pracy decyduje poziom spełnienia wymagań.

### 14. Swoboda zrzeszania, układ zbiorowy, negocjacje zbiorowe

Wszyscy pracownicy mają prawo do zakładania, stawiania się członkiem lub powstrzymania się od działania w organizacjach reprezentujących ich interesy, jako pracowników. Żaden pracownik nie powinien być zastraszany lub szykanowany w związku z korzystaniem ze swoich uprawnień do swobody zrzeszania, zgodnego z obowiązującym prawem. Pracownicy mają prawo do występowania na drogę negocjacji zbiorowych zgodnie z obowiązującym prawem.

15. Zgodność z wymogami ochrony środowiska w zakresie: emisji gazów cieplarnianych, sprawnością energetyczną, energią odnawialną, dekarbonizacją, jakością wody oraz gospodarką wodną, odpowiedzialną gospodarką chemicznymi, zrównoważonym zarządzaniu zasobami, zmniejszeniu produkcji odpadów, ponownym wykorzystaniu i recyklingowi, dobrostanowi zwierząt, różnorodności biologicznej, użytkowaniu gruntów i wylesianiu, jakości gleby, emisji hałasu.

Sprawy dotyczące środowiska stanowią jedno z podstawowych zagadnień dla Odlewni Żeliwa Lisie Kąty. Stosujemy wszelkie działania mające na celu zminimalizowanie wpływu produkcji na środowisko. Wszyscy dostawcy i podwykonawcy muszą działać w całkowitej zgodności z obowiązującym prawem o ochronie środowiska. W tym celu został wdrożony System Zarządzania Środowiskowego, zgodnego z wymogami normy ISO 14001, który porusza wszystkie zawarte w punkcie aspekty.

### 16. Prawa mniejszości ludności rdzennej

Na terenie, gdzie zlokalizowana jest odlewnia nie występują mniejszości ludności rdzennej. Wszystkie zapisane w niniejszym dokumencie prawa i obowiązki jeżeli by takowa zaistniała będą jej dotyczyć w równym stopniu jak pozostałych osób.

### 17. Prawa do ziemi, lasu, wody oraz przymusowe eksmisje

Odlewnia Żeliwa Lisie Kąty S. i B. Mioduszewscy akceptuje prawo do ziemi, lasu, wody oraz zapewnia, że nie brała, nie bierze i nie będzie brała udziału w przymusowych eksmisjach.

### 18. Prawa kobiet

Wszystkie prawa kobiet są respektowane. Płeć nie ma znaczenia przy podejmowaniu decyzji, ani zatrudnianiu. Wszelkie specjalne prawa, jak np. różnice w wartości dopuszczalnego dźwignia są respektowane.

### 19. Różnorodność, równość i inkluzywność

Pracownicy są oceniani tylko na podstawie wykonywanej pracy. Nie ma znaczenia ich różnorodność, czy też inkluzywność. Osoby z niepełnosprawnościami traktowane są na równi z pozostałymi pracownikami. Każdy traktowany jest równo, zgodnie z przepisami.

# ODLEWNIA ŻELIWA LISIE KĄTY

## Sławomir i Bogusław Mioduszewscy spółka jawna



Lisie Kąty 7  
86-302 Grudziądz 4  
NIP PL 876-10-09-243  
www.lisiekaty.pl  
e-mail: odlewnia@lisiekaty.pl  
tel. +48 56 46 813 92



System  
zarządzania  
ISO 9001:2015  
ISO 14001:2015

www.tuv.com  
ID 9105046982

### 20. Wykorzystywanie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Nie są zatrudnione ani używane do żadnych celów prywatne ani publiczne siły bezpieczeństwa.

### 21. Ochrona i zabezpieczenie danych, własności intelektualnej oraz ujawnianie informacji

Wszelkie dane oraz dane poufne zarówno firmy jak i klientów podlegają zakazowi publikacji, przekazywania bez zgody ani ujawniania. Istnieje zakaz prezentowania na zdjęciach lub filmach własności zakładu oraz Klientów, a także prywatnego rejestrowania tych danych. Dane są zabezpieczane przed nieuprawnionym dostępem z zewnątrz.

### 22. Przeciwdziałanie stosowaniu lub produkowaniu podróbek

Produkty wytwarzane w odlewni są z zasady oparte o własność intelektualną Klienta. Nie ma zgody Właścicieli na używanie własności intelektualnej do której używania nie nabyto zgody od klientów, ani wytwarzania towarów które w sposób jawny naruszają własność intelektualną firm trzecich.

### 23. Przestrzeganie ograniczeń eksportowych i sankcji ekonomicznych

Właściciele polecają stosować się do wszelkich sankcji ekonomicznych i ograniczeń eksportowych przy zakupach oraz sprzedaży oraz zgodnie z wiedzą i możliwościami sprawdzać, czy takie sankcje są respektowane w łańcuchu dostaw.

## V. Monitorowanie i zgodność

Zarząd jest odpowiedzialny za wdrażanie i informowanie pracowników o ich prawach, obowiązkach i odpowiedzialności wynikającej z niniejszego Kodeksu Postępowania. Zarząd jest również odpowiedzialny za utrzymanie odpowiedniej dokumentacji dowodzącej zgodność postępowania z Kodeksem.

Podpisali i zalecili do stosowania się:

  
.....  
Sławomir Mioduszewski – Właściciel

21.11.2024

  
.....  
Bogusław Mioduszewski – Właściciel

21.11.2024